

316

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ ПР 03 – 03-8	Программа развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления на 2018-2019 гг.

Рег. № 312

Экз. № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
Г.Н. Григорьева
«22» 2018 г.

СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № 1
Программа развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления на 2018-2019 гг.	Введено с «01»марта 2018 г.
ПР 03-03 - 18	

2018 г.

Информационные данные.

1. Разработано заместителем директора по ПО и ДО
2. Программа развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления на 2018-2019 г.г. соответствует МС ИСО 9001:2008, СМК СТО НКПТиУ 01-15, в части требований к построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними нормативными документами СМК.
4. Управление - в соответствии с требованиями СМК СТО НКПТиУ 01-15
5. Срок пересмотра - по мере необходимости
6. Список рассылки:

Экз. № 1 - Методическая служба колледжа

Экз. №2 – Заместитель директора по ПО и ДО

Введение

Социальное партнерство является результативным механизмом демократизации системы среднего профессионального образования и обновления его сущности, содержания, методов и форм деятельности. Важнейшей системой, в которой формируется как человеческий, так и социальный капитал, является система образования, в том числе и система среднего профессионального образования, поэтому именно здесь должны быть аккумулированы усилия общества и государства, вне зависимости от отраслевой принадлежности учебного заведения.

Программа развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления на 2018-2019 гг. (далее Программа) призвана обеспечить расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов.

Программа разработана рабочей группой РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления, в соответствии с задачами, определенными Положением о социальном партнерстве. При разработке были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития социального партнерства с работодателями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, общественными организациями, службами занятости.

Программа развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ колледжа учитывает существующий потенциал и ориентирована на развитие в сложившихся условиях приоритетных направлений деятельности.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, рассматривается и утверждается руководителем РУМЦ. Материалы для ежегодного отчета о ходе выполнения Программы отражаются в отчетах заместителя директора по производственному и дополнительному обучению и руководителем РУМЦ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Полное наименование	Программа развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления
Срок реализации программы	2018-2019
Управление и координация программы	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Исполнители программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
Цель программы	Расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов
Задачи программы	Повышение престижа колледжа в обществе; Формирование и поддержание привлекательности колледжа как социального партнёра для всех заинтересованных лиц; Расширение круга потребителей услуг, предоставляемых колледжем; Совершенствование практической подготовки студентов; Совершенствование системы содействия трудоустройства выпускников.
Ожидаемые результаты	увеличение процента заключенных долгосрочных договоров о сотрудничестве между образовательным учреждением и базовыми предприятиями сервиса и туризма, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости; увеличение процента заключенных договоров целевого обучения; обновление банка успешных практик по использованию инструментов и методик анализа рынка труда, механизмов финансирования практического обучения, действующих программ наставничества; увеличение количества трудоустроившихся выпускников на предприятиях соц.партнеров. увеличение процента трудоустройства выпускников

	по предварительным договорам трудоустройства; снижение процента нетрудоустроенных выпускников; увеличение количества баз практик по всем сервисным специальностям и качества практической подготовки студентов; увеличение количества социальных партнеров.
--	--

2. Основные положения

2.1. Нормативно-правовые основы реализации программы развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления с:

- Конвенцией о правах инвалидов, принятой резолюцией 61\106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 2006 года; - Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 3 мая 2012 года № 46 –ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» - Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов» - Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»
- Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»;
- Государственной программой Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 1 января 2015 года № 1297;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 -2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 792-р;

- Комплексом мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012-2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 15 октября 2012 года № 1921-р;
- Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 года № 1199;
- Перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 июля 2013 года № 513;
- Методическими рекомендациями по разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, утвержденными Директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России Н.М. Золотаревой 20 апреля 2015 г. № 06-830 вн;
- Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Минтруда России от 4 августа 2014 года № 515;
- Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденными Директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации Н.М. Золотаревой 26 декабря 2013 года № 06-2412вн;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 292;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года № 464;

- Порядком приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 года № 968;
- Концепцией проведения конкурсов профессионального мастерства среди студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, согласованной с Министерством образования и науки Российской Федерации от 15 июня 2016 года № 06-559;
- Положением о развитии социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления партнерства о базовой профессиональной образовательной организации, направленного на расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов;
- Поручения Президента Российской Федерации от 26 февраля 2018 года № ПР-1067.

2.2. Актуальность программы развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления, обеспечивающей расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов на 2018-2019 г.г., вызвана необходимостью осуществлять подготовку современных, высококвалифицированных специалистов, владеющих в соответствии с федеральными государственными стандартами среднего профессионального образования общими и профессиональными компетенциями.

Совершенствование профессиональной подготовки выпускника колледжа сегодня не может происходить без участия в этом процессе организаций, являющихся потенциальными работодателями.

Работодатели – основные партнеры колледжа. От них во многом зависит перспектива развития ГБПОУ «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления». Поэтому одной из главных задач является полный учёт требований работодателей, а это возможно только при создании развитой системы социального партнерства.

В Новочеркасском колледже промышленных технологий и управления разработана модель взаимодействия организаций и образовательного учреждения, которая позволяет удовлетворить потребность работодателей в квалифицированных специалистах среднего звена с учётом требований современного производства, а также осуществить гарантированное трудоустройство выпускников.

Социальное партнерство с организациями – заказчиками кадров обеспечивает повышение адекватности профессионального образования потребностям сферы труда, способствует улучшению трудоустройства выпускников.

Основной целью Программы является расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия.

3. «Дорожная карта» программы развития социального партнерства с работодателями, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости РУМЦ по направлению «Сервис и туризм» Новочеркасского колледжа промышленных технологий, обеспечивает расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, год	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	Заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве между образовательным учреждением и базовыми предприятиями сервиса и туризма, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости	В течение всего периода	Наличие заключенных долгосрочных договоров о сотрудничестве между образовательным учреждением и базовыми предприятиями	Руководство колледжа; руководство предприятий
2	Заключение договоров целевого обучения	В течение всего периода	Наличие заключенных договоров целевого обучения	Руководство колледжа; руководство предприятий
3	Участие предприятий в подготовке предложений по объему и структуре подготовки специалистов среднего звена	В течение всего периода	Наличие предложений по объему и структуре подготовки специалистов среднего звена	Руководство колледжа; руководство предприятий
4	Участие в разработке новых инструментов и методик анализа рынка		Банк успешных практик по использованию	Руководство колледжа;

	труда;		инструментов и методик анализа рынка труда;	руководство предприятий
5	Участие в разработке новых механизмов финансирования.	В течение всего периода	Наличие новых и эффективных практик механизмов финансирования практического обучения	Руководство колледжа; руководство предприятий
4	Осуществление совместно с базовыми предприятиями работы по профессиональной ориентации подростков и молодёжи	В течение всего периода	Увеличение количества трудоустроившихся выпускников на предприятиях – соц.партнеров.	Центр содействия трудоустройству выпускников; представители базовых предприятий
5	Ежегодное обновление содержания АОПОП,	Ежегодно	Наличие обновленного АОПОП	Руководство колледжа; Руководство базовых предприятий
6	Организация конкурсов профессионального мастерства	В течение всего периода	Программа конкурсов профессионального мастерства	Заместители директора по УПР и ПП; Руководители практики от колледжа; от предприятий
7	Привлечение к работе с обучающимися наставников (ветеранов труда, передовиков производства)	В течение всего периода	Наличие действующей программы наставничества и итогов ее работы.	Зам. директора по ПП и ДО; Руководители практики от колледжа; от предприятий
8	Проведение «Дня карьеры»	Февраль –май 2019 г.	Увеличение трудоустройства выпускников по предварительным договорам трудоустройства.	Заместитель директора по ПП и ДО; работодатели
9	Содействие трудоустройству выпускников колледжа (поиск вакансий, консультирование выпускников по вопросам требований работодателя к соискателю, рекомендации по прохождению отборочного собеседования,	В течение всего периода	Успешное трудоустройство выпускников	Центр содействия трудоустройства колледжа; работодатели

	подготовка представительских документов)			
10	Систематический анализ баз практик по всем специальностям и качества практической подготовки студентов на этих базах практик.	1 раз в месяц	Увеличение количества баз практик по всем специальностям и качества практической подготовки студентов на этих базах практик.	Заместитель директора по ПО и ДО колледжа; работодатели
11	Расширение круга социальных партнеров	В течение всего периода	Увеличение количества социальных партнеров	Заместитель директора по ПО и ДО колледжа, руководители практики от колледжа
12	Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Групповые и индивидуальные консультации по предлагаемым вакансиям, оформлению документов.	В течение всего периода	Успешное трудоустройство выпускников	Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа, Работодатели

4. Планируемые результаты от реализации программы развития социального партнерства

Увеличение процента заключенных долгосрочных договоров о сотрудничестве между образовательным учреждением и базовым предприятием сервиса и туризма, общественными организациями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости

Увеличение процента заключенных договоров целевого обучения.

Обновление банка успешных практик по использованию инструментов и методик анализа рынка труда, механизмов финансирования практического обучения, действующих программ наставничества.

Увеличение количества трудоустроившихся выпускников на предприятиях социальных партнеров.

Увеличение процента трудоустройства выпускников по предварительным договорам трудоустройства.

Снижение процента нетрудоустроенных выпускников.

Увеличение количества баз практик по всем специальностям и качества практической подготовки студентов.

Увеличение количества социальных партнеров.

5. Социальные партнеры ГБПОУ « Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления».

- Общественные организации инвалидов;
- Ведущие предприятия и организации области;
- Государственная служба занятости населения Ростовской области;
- Управление образования городов и муниципальных образований РО.