Рег.№ 34 Экз.№ 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор колледжа
_____ Г.Н. Григорьева
«06» 08 2014 г.
Приказ №290-к от 06.08.2014

СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № 2
Положение о конкурсе «Классный руководитель года»	Введено с «_5_»_сентября_2014г.
П33-03-14	

2014 г.

Информационные данные.

1. Разработано заместителем директора по воспитательной работе
Е. М.Доценко
2. Введено с 05 сентября 2014 года
3. Положение о конкурсе «Классный руководитель года»соответствует МС ИСО 9001:2008, СМК СТО НКПТиУ 01-12, в части требований к построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними нормативными документами СМК.
4. Управление - в соответствии с требованиями СМК СТО НКПТиУ 01-14
5. Срок пересмотра - по мере необходимости
6. Список рассылки:

Экз. № 1 - Методическая служба колледжа
Экз.№2 – Заместитель директора по воспитательной работе

1.Общие положения.

1.1. В соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 07.05.2013 N 99-ФЗ, от 23.07.2013 N 203-ФЗ), Уставом колледжа, Положением о классном руководителе и с целью регулирования работы классных руководителей в колледже действует рейтинговая оценка деятельности классных руководителей.

1.2.Цели проведения конкурса:

- совершенствование системы воспитательной работы в колледже;
- развитие интереса и формирование стимула у классных руководителей к углублению знаний по педагогике, психологии, освоению новых технологий и методов воспитания, совершенствованию методики воспитательной работы;
- поощрение классных руководителей, наиболее активно и успешно работающих над проблемами воспитания молодёжи в системе СПО.
- пропаганда и распространение передового опыта воспитательной работы в колледже и среди ОУ ПО города.

2. Организация и проведение конкурса

2.1. Конкурс проводится в соответствии с Положением о конкурсе «Классный руководитель года» среди отделений колледжа, утвержденным директором колледжа.

2.2. В конкурсе могут принимать участие классные руководители со стажем классного руководства не менее трёх лет.

2.3. Организация и проведение конкурса возлагается на заместителя директора по ВР и зав. отделениями.

2.4. Итоги конкурса и выявление победителей проводит жюри, возглавляемое директором колледжа, в составе заместителя директора по УР, заместителя директора по ВР, зав. отделениями, методиста, председателя МО классных руководителей.

2.5. Итоги конкурса объявляются на августовском педсовете, на котором также проводится награждение лучших классных руководителей почётной грамотой и денежной премией.

3. Основные направления оценки деятельности классных руководителей

В соответствии с Положением о классном руководителе рейтинговой оценке подвергаются следующие функциональные обязанности и направления деятельности классного руководителя:

1. Посещение заседаний МО классных руководителей.
2. Проведение открытых мероприятий и его методическое оформление.
3 Дежурство в общежитии.
4. Ведение журнала классного руководителя, оперативная сдача информации.
5. Рейтинг группы в смотре-конкурсе «Лучшая группа курса».
6. Наличие авторской воспитательной системы группы.
7. Выступления на заседаниях МО.
8. Поощрительные баллы выставляются за участие группы в мероприятиях городского и областного уровня в зависимости от результата.

№	Ф.И.О.	Посещение заседаний МО кл. рук. (в %) 0,25	Открытое мероприятие и его метод. обеспечение 0,25	Дежурство в общеж. 0,25	Ведение журнала кл.рук. 0,25	Рейтинг группы в смотре – конкурсе 0,5	Авторская воспитательная система 0,1 - 0,2	Выступления на МО и др. 0,1	Поощрит баллы 0,3-0,5	Рейтинг. балл
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.										
2.										

4. Методика определения рейтинговой оценки деятельности классных руководителей

Рейтинговую оценку деятельности классных руководителей осуществляет комиссия, назначаемая на учебный год директором колледжа.

Единицей оценивается деятельность классного руководителя при обязательном выполнении пунктов 1-4.

По пятому пункту добавляется 0,5 баллов за первые три места в смотре-конкурсе «Лучшая группа курса».

Поощрительные баллы:

По шестому пункту добавляется 0,2 балла за наличие авторской воспитательной системы группы.

Поощрительный балл (+0,2) добавляется за проведение открытых мероприятий (п.7.).

Поощрительный балл (+0,1) добавляется за выступление на МО колледжа, города. (п.8).

Снятие баллов производится по первым четырем пунктам из расчета (-0, 1) балла за невыполнение одного пункта.

5. Механизм доплаты классным руководителям по итогам рейтинговой оценки

На начало учебного, года в соответствии с приказом директора о назначении классных руководителей, в тарификации закладывается минимальная оплата за классное руководство. Доплата по рейтинговой оценке деятельности классного руководителя осуществляется в соответствии с приказом директора колледжа по итогам учебного года исходя из свободных средств.

Нижний порог доплаты по сумме баллов рейтинговой оценки деятельности классных руководителей устанавливается директором колледжа при согласовании с членами комиссии и профкомом колледжа.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТиУ П 33- 03-14	Положение о конкурсе «Классный руководитель года»

Разработал

_____ зам. дир. по ВР
подпись должность ИОФ

«03» 09 2014 г.

Согласовано

_____ зам. директора по НМР
подпись должность ИОФ
Шевченко Н.П.

«3» 09 2014 г.

Согласовано

_____ зам. директора по УР
подпись должность ИОФ
Гокан С.И.

«3» 09 2014 г.

Лист ознакомления.

№п/п	ИОФ	Должность	Личная подпись	Дата	Примечание
1.	Г.Н.Григорьева	Директор			
2.					
…					