	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников


Рег.№ 69

Экз.№ 1


 «УТВЕРЖДАЮ»
 Директор колледжа
 Г.Н. Григорьева
 « 06 » 20 14 г.


СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № 1
Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников	Введено с «01» сентября 2014г.
П 15-13-14	Кол-во листов - 10

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТиУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников

Информационные данные

1. Разработано зам. директора по НМР Шевченко Н.П.
2. Введено с 1 сентября 2014 года
3. Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников соответствует МС ИСО 9001:2008, СМК СТО НКПТиУ 01-12, в части требований к построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними нормативными документами СМК.
4. Управление – в соответствии с требованиями СМК СТО НКПТиУ 01-12
5. Срок пересмотра – по мере необходимости
6. Список рассылки:
 - Экз.№1 – Методический кабинет

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТиУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников разработано в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 гг. и Положением об оплате труда в ГБПОУ РО «НКПТиУ».

1.2. Основной задачей работы рабочей комиссии является проведение мероприятий по оценке качества труда педагогических работников колледжа на основании критериев, установленных Положением о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБПОУ РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления».

1.3. В состав рабочей комиссии входят представители администрации – заместители директора, представитель профсоюзной организации, два представителя педагогического коллектива. Количество членов рабочей комиссии и состав Комиссии может быть изменен решением Совета колледжа.

1.4. Члены рабочей комиссии избираются на период текущего учебного года.

1.5. Состав рабочей комиссии утверждается приказом директора колледжа.

2. Организация работы рабочей комиссии.


2.1. Рабочая комиссия заседает 2 раза в год.

2.2. В заседаниях рабочей комиссии может принимать участие директор колледжа.

2.3. Рабочая комиссия рассматривает представленные председателем цикловой комиссии оценочные листы на преподавателя за отчетный период и определяет количество баллов из каждого показателя, которое соответствует показателям эффективности деятельности конкретного работника.

2.4. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа.

2.4. Члены рабочей комиссии вносят информацию по оценке эффективности деятельности работников в соответствии с принятыми критериями и показателями в Сводный оценочный лист выполнения критериев и показателей эффективности

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников

работы педагогического работника на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы.

2.6. Информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности педагогического работника по объективным показателям предоставляют администрация колледжа, председатели цикловых комиссий, сами педагогические работники.

2.7. Порядок работы рабочей комиссии определяется Регламентом работы комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников.

3. Ответственность рабочей комиссии

3.1. Комиссия несет ответственность за:

- объективность оценки качества труда работников;
- обеспечение гласности своей работы;
- информированность коллектива о результатах своей деятельности;
- корректность принимаемых решений;
- цивилизованное разрешение возможных споров.


4. Права рабочей комиссии

4.1. Комиссия имеет право привлекать для консультаций по оценке деятельности труда работников представителей администрации колледжа, запрашивать необходимую для повышения степени объективности решений информацию о результатах деятельности работника.

4.2. Члены Комиссии имеют право на защиту чести и достоинства в порядке, установленном действующим законодательством.

5. Реализация решений рабочей комиссии

6.1. По результатам работы рабочей комиссии, на основании сводной оценочной ведомости эффективности и качества работы педагогических работников и сотрудников директор колледжа издает приказ об установлении стимулирующих надбавок за повышение качества результатов деятельности, за создание условий для повышения эффективности деятельности образовательной организации, высокий уровень педагогической деятельности.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников


6.2. Выводы по оценке качества труда, сделанные комиссией могут использоваться

администрацией колледжа при подготовке заседаний педагогического совета, методического совета, производственных совещаний и профсоюзных собраний.

6. Порядок действия Положения


7.1 Положение вступает в силу с 01.09. 2014 года

7.2. В данное Положение могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию с Советом колледжа.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников

7. Конфиденциальность

Документ является интеллектуальной собственностью организации и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в любом виде вне организации без разрешения высшего руководства организации.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 15-13-14	Положение о рабочей комиссии по оценке показателей эффективности деятельности работников

Лист согласования

Разработал

Согласовано

_____ ИОФ
подпись должность
«__» _____ 20__ г.

_____ ИОФ
подпись должность
«__» _____ 20__ г.

Согласовано

_____ ИОФ
подпись должность
«__» _____ 20__ г.

Согласовано

_____ ИОФ
подпись должность
«__» _____ 20__ г.

Согласовано

_____ ИОФ
подпись должность
«__» _____ 20__ г.

