

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО ГБОУ СПО РО НКТУ П 16-12-2021	Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения

Рег.№ 17

Экз.№ 1

Рассмотрено на заседании Совета колледжа  
Протокол № 2 от 19 февраля 2021

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор колледжа  
Г.Н. Григорьева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № 2
Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников колледжа и порядке их применения	Введено с «01» марта 2021 г.
П 16-12-2021	

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО ГБОУ СПО РО НКПТУ П 16-12-2021	Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения

### Информационные данные

1. Разработано отделом методического обеспечения
2. Введено с 01 марта 2021 года
3. Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения
4. Срок пересмотра – по мере необходимости
5. Список рассылки:  
 Экз. №1 – Отдел методического обеспечения  
 Экз. № 2 - Профком

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и сотрудников колледжа и порядке их применения в ГБПОУ РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее – ОУ) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

## **2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогических работников**

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год (по периодам).

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа.

2.3. Преподаватель заполняет оценочный лист за отчетный период и представляет его в рабочую комиссию колледжа.

2.4. Рабочая комиссия рассматривает оценочный лист работника и составляет протокол.

2.5. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора колледжа.

## **3. Особенности оценки эффективности деятельности сотрудников колледжа**

3.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год (по периодам).

3.2. Стимулирующую выплату за интенсивность и высокие результаты работы работникам рекомендуется устанавливать:

-за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения за;

-разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), с применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

-выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

-сложность и напряженность выполняемой работы, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

3.3. Снятию баллов подлежат сотрудники, подвергнутые дисциплинарному взысканию, за невыполнение распоряжений и приказов администрации и невыполнение плана работы колледжа, за нарушение требований пожарной безопасности, несоблюдение режима экономии энергоресурсов и воды.

3.4. Стимулирующую выплату получают сотрудники, проработавшие на данный момент не менее 6 месяцев в колледже.

3.5. Подведение итогов по стимулирующей выплате проводят руководители структурных подразделений совместно со своими работниками на общем собрании подразделения, по итогам которого составляется протокол и подписывается руководителем структурного подразделения.

3.6. Протоколы структурных подразделений по стимулирующим выплатам сдаются председателю рабочей группы.

#### **4. Конфиденциальность**

Документ является интеллектуальной собственностью организации и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в любом виде вне организации без разрешения высшего руководства организации.

## Лист согласования

Разработал

Согласовано

\_\_\_\_\_

подпись	должность	ИОФ
---------	-----------	-----

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

подпись	должность	ИОФ
---------	-----------	-----

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Согласовано

\_\_\_\_\_

подпись	должность	ИОФ
---------	-----------	-----

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.