Приложение к

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
(ГБПОУ РО «НКПТиУ»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник управления непрерывного образования

_____ А.Е. Фатеев

«31» 08 _____ 2018 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета ГБПОУ РО «НКПТиУ»

Протокол № 1 от 30.08.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «НКПТиУ»

_____ Г.Н. Григорьева

Приказ № 291 от 31.08.2018

Раздел № 8

«Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

г. Новочеркасск
2018

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4.Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1642 (с изменениями на 22 февраля 2018 года);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия				
1.	Создание и развитие полигона СЦК по компетенции «Поварское дело»	заместитель директора по ПО, руководитель СЦК	Функционирование полигона СЦК в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	2018-2019
2.	Создание и развитие учебного полигона по компетенции «Ресторанный сервис»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий полигоном	Функционирование учебного полигона в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые	2018-2019

			профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	
3.	Создание и развитие учебного полигона по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий полигоном	Функционирование учебного полигона в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	2018-2019
4.	Создание и развитие учебного полигона по компетенции «Геодезия»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий полигоном	Функционирование учебного полигона в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	2019-2021
5.	Создание и развитие учебного полигона по компетенции «Парикмахерское искусство»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий полигоном	Функционирование учебного полигона в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	2018 -2019
6.	Создание и развитие учебного полигона по компетенции «Администрирование отеля»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий полигоном	Функционирование учебного полигона в полном соответствии с требованиями	2019-2021

			инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	
7.	Создание и развитие учебного полигона по компетенции «Спасательные работы»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий полигоном	Функционирование учебного полигона в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	2018-2021
8.	Создание и оснащение лаборатории по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	заместитель директора по ПО, председатель ЦК, заведующий лабораторией	Функционирование лаборатории в полном соответствии с требованиями инфраструктурного листа чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	2020-2024
9.	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Поварское дело» с последующей аккредитацией	заместитель директора по ПО, председатель ЦК	Создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров по профессии «Повар, кондитер», специальности «Поварское и кондитерское дело»	2018-2021
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				

1.	Организация и проведение региональных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в Ростовской области по компетенциям «Поварское дело», «Ресторанный сервис», «Холодильная техника и системы кондиционирования», «Спасательные работы», «Геодезия», «Парикмахерское искусство», «Администрирование отеля» и регионального чемпионата «Абилимпикс»	Заместители директора, педагогический коллектив	Проведение региональных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс и Абилимпикс в Ростовской	ежегодно
2.	Подготовка команды колледжа для участия в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс и чемпионатом «Абилимпикс»	Председатели ЦК	участие в чемпионате по всем реализуемым в колледже компетенциям	2018-2024
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды				
1.	Совершенствование материально-технической базы кабинетов и лабораторий в соответствии с требованиями ФГОС СПО ТОП-50 и актуализированных ФГОС СПО: - «Повар, кондитер»; - «Поварское и кондитерское дело»; - «Технология парикмахерского искусства»; - «Гостиничное дело»; - «Пожарная безопасность»; - «Защита в чрезвычайных ситуациях»; - «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; - «Информационные системы»; - «Монтаж и техническая эксплуатация	Заведующие кабинетами и лабораториями	соответствие предъявляемым требованиям	2018-2024

	холодильно-компрессорных машин и установок»; - «Землеустройство»; - «Земельно-имущественные отношения»; - «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»			
2.	Обновление библиотечного фонда в соответствии с требованиями ФГОС СПО ТОП-50 и актуализированных ФГОС СПО	Заведующий библиотекой, преподаватели	соответствие предъявляемым требованиям	2018-2024
3.	Разработка учебно –методического обеспечения в соответствии с ФГОС СПО ТОП-50, оценочных материалов для промежуточной и ГИА на основе профессиональных стандартов и с учетом оценочных средств Ворлдскиллс	Методическая служба, председатели ЦК	соответствие предъявляемым требованиям	2018-2024
4.	Разработка, приобретение и внедрение в образовательный процесс ЭОР по направлениям подготовки, в том числе с применением СДО	Заведующий отделом информационных технологий, председатели ЦК	оснащение всех направлений подготовки по ТОП-50 и актуализированным ФГОС СПО ЭОР	2018-2024
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				
1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации, в том числе стажировки, не менее чем 30% преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО	Методическая служба, председатели ЦК	документ о повышении квалификации	ежегодно
2	Обеспечение подготовки 100% преподавателей профессиональных циклов	Методическая служба, председатели ЦК	документ о повышении квалификации	2018-2019

	по направлениям ФГОС СПО ТОП-50 и актуализированных ФГОС СПО в качестве экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс Россия			
3	Обеспечение подготовки 100% преподавателей профессиональных циклов по компетенциям Ворлдскиллс Россия в качестве экспертов для проведения чемпионатов	Методическая служба, председатели ЦК	документ о повышении квалификации	2018-2019
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1	Увеличение численности обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Заместитель директора по УР, председатели ЦК	100% обучающихся по направлениям ФГОС СПО ТОП-50 и актуализированных ФГОС СПО, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	ежегодно с 2019
2	Подготовка к проведению демонстрационного экзамена	Методическая служба, председатели ЦК	обучение экспертов из числа работодателей	ежегодно с 2019
3	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Заместитель директора по УР, председатели ЦК	Результаты в информационной системе	ежегодно с 2019
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1	Организация совместно с работодателями подготовки учебных участков по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион	Заместитель директора по ПО, председатели ЦК	Создание на предприятиях учебных производственных участков для практического обучения студентов	2018-2024

2	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям выпускников по требованиям работодателей	Заместители директора, председатели ЦК	Образовательные программы, согласованные с работодателем	2018-2024
3	Лицензирование и организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50: - «Повар, кондитер»; - «Поварское и кондитерское дело»; - «Технология парикмахерского искусства»; - «Гостиничное дело»; - «Информационные системы и программирование»; - «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Заместитель директора по УР	Наличие лицензии, контрольные цифры приема	2018-2019
4	Создание структурных подразделений колледжа на базе предприятий для реализации практико-ориентированного обучения по профессиям/ специальностям: - «Повар, кондитер»; - «Поварское и кондитерское дело»; - «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; - «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок»	Заместитель директора по ПО, заведующий отделом практического обучения	Приказ о создании структурных подразделений	2019
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1	Заключение договоров с предприятиями-	Заместитель директора по ПО	Договора, отбор	2019-2024

	социальными партнерами по направлениям подготовки колледжа о внедрении системы наставничества на производстве для обучающихся в период прохождения производственной практики		наставников на предприятиях из числа наиболее квалифицированных работников	
2	Привлечение к наставнической деятельности победителей и призеров чемпионатов Абилимпикс и Ворлдскиллс Россия	Заместитель директора по ПО	приказ по колледжу	2019-2024
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста				
1	Мониторинг потребности регионального рынка труда в кадрах с целью совершенствования структуры приема и формирования контрольных цифр приема	заместители директора	предложения к контрольным цифрам приема	ежегодно
2	Мониторинг трудоустройства выпускников	центр содействия трудоустройству	сформирована база данных по выпускникам	ежегодно
3	Мониторинг выпускников, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей	центр содействия трудоустройству	сформирована база данных по выпускникам	ежегодно
4	Привлечение работодателей из числа членов Попечительского Совета к разработке схем взаимодействия работодателей и колледжа	Попечительский Совет	Подписанные сторонами соглашения о взаимодействии	ежегодно
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				

1	Создание и оснащения центра опережающей профессиональной подготовки по направлению «Сервис и туризм»	Заместитель директора по ПО	Центр опережающей профессиональной подготовки по направлению «Сервис и туризм»	2019-2022
2	Создание в колледже структурного подразделения, занимающегося вопросами ДО для сфер экономики региона, в которых происходят процессы модернизации	Заместитель директора по ПО	Структурное подразделение колледжа ДО для трудоспособного населения региона	2019-2022
3	Создание и организация работы в колледже компьютерной лаборатории ДО для онлайн-обучения	Заместитель директора по ПО	Лаборатория для онлайн-обучения	2019-2022
2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики				
5.	Создание портала для организации доступа к электронным образовательным ресурсам и организации обучения по ним в системе ДПО для взрослых	Заведующий отделом ИТ	Работа портала	2019
6.	Приобретение перспективных программных оболочек по разработке компьютерных учебников, методических материалов, мультимедийных продуктов в системе ДПО для взрослых	Заведующий отделом ИТ	Установленное ПО для разработки ЭОР	2019
7.	Регистрация на интернет-платформе для организации вебинаров как средства повышения эффективности обучения взрослых в системе ДПО	Заведующий отделом ИТ	Использование облачных технологий в системе ДПО	2019
2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных				

навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.				
1	Подготовка промо - мероприятий или ознакомительных курсов с целью увеличения точек контакта с целевой аудиторией	Заместитель директора по ПО	Не менее одного мероприятия в месяц в течение всего срока	В течение всего периода
2	Организация информационного сопровождения и продвижения программ ДПО с использованием различных каналов коммуникации, в том числе интернет-продвижения	Заместитель директора по ПО	Договора о сотрудничестве с информационными и социальными партнерами Страницы в социальных сетях Facebook, VK.	2019-2022
3	Открытие страницы на сайте ПОО по дополнительному профессиональному обучению взрослого населения	Заместитель директора по ПО	Страница на сайте ПОО по дополнительному профессиональному обучению взрослого населения.	2019-2021
4	Разработка и организация курса ДО по овладению компетенциями в области цифровой экономики	Заместитель директора по ПО	Программа дистанционного курса обучения. Программное обеспечение.	2019-2021
5	Установление сотрудничества со службами занятости населения с целью мониторинга рынка вакансий и регулярным обновлением перечня новых направлений ДПО	Заместитель директора по ПО	Договора о сотрудничестве в области мониторинга рынка вакансий в регионе.	2019-2020
3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций,				

проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями				
1.	Обучение навыкам проектной деятельности преподавателей и классных руководителей	Зам.директора по ВР, председатель МО классных руководителей	Проведение Творческой лаборатории для классных руководителей: «Проектная деятельность как современная форма организации воспитательной работы классного руководителя»	2019
2.	Обучение студентов, представителей общественных объединений умениям проектирования и организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности	Зам.директора по ВР. руководители общественных объединений	Школа лидеров, Научно-практическая конференция: «Идеи и проекты молодежи России»	2020
3.	Обобщение опыта применения метода проекта в патриотическом воспитании студентов на примере военно-спортивного центра «Донцы» и патриотического клуба «Мужество»	Зам.директора по ВР, руководители клубов	Обобщение и распространение опыта патриотического воспитания на примере проекта «Служу Отечеству!», реализуемого патриотическим клубом «Мужество», и военно-спортивным центром «Донцы»	2020
4.	Проведение конкурсов социально-значимых объектов	Зам.директора по ВР, руководители общественных объединений	Проведение ярмарки социальных проектов под девизом «Добро не терпит промедлений»	2019
Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной				

политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;				
1.	Изучение нормативных документов в сфере воспитания молодежи на семинарах МО классных руководителей, научно-практических конференциях	Председатель МО классных руководителей	Протоколы заседания МО классных руководителей	2018
2.	Организация широкого обсуждения проекта «Стратегия и развитие воспитания в колледже в 2018-2022г.г.» с педагогическим коллективом, родительской общественностью, студенческим активом	Зам директора по УВР, Зам.директора по ВР	Обсуждение проекта «Стратегия и развитие воспитания в колледже в 2018-2022г.г.» на Педагогическом совете, Родительских собраниях, студенческих конференциях, Протокол педагогического совета	2018-2019
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Проведение конкурса «Лучший классный руководитель»	Зам.директора по ВР	Приказ	2018-2022
2.	Организация конкурса методических разработок по воспитательной работе	Зам.директора по ВР, методический кабинет	Сборник методических разработок	2018-2022
3.	Проведение смотр-конкурсов на лучшую группу	Зам.директора по ВР	Приказ	2018-2022
4.	Изучение и пропаганда передового опыта педагогов и классных руководителей	Зам.директора по ВР, методический кабинет	Портфолио педагогов	2018-2022
5.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса и престижа педагогов	Методический кабинет	Освещение в СМИ и на сайте колледжа	2018-2022

Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.				
1.	Организация работы клубов на базе музеев колледжа	Руководители музеев	Организация работа клубов «Мужество», «Память», «Зеленая лампа»	2018-2022
2.	Организация и проведение на базе музеев колледжа конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций различного уровня	Зам. директора по ВР, руководители музеев	Протоколы	2018-2022
3.	Использование материалов музеев колледжа и города, различных форм работ клубов в образовательном и воспитательном процессе	Руководители музеев	Проведение интерактивных уроков, внеклассных мероприятий на базе музеев колледжа	2018-2022
3.	Использование современных IT технологий при продвижении музейного воспитания	зам. директора по ИТ руководители музеев	Создание виртуального музея на сайте колледжа	2020

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	26050	3100	2950	3000	3000	3500	3500	3500	3500	собственные внебюджетные средства
		49942,4	6479,3	6512,3	4325,2	4325,2	4325,2	4325,2	4825	4825	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	2497,3	197,3	200	250	250	400	400	400	400	собственные внебюджетные средства
		3200	400	400	400	400	400	400	400	400	за счет средств бюджета Ростовской области

4	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	1200 800	150 100	150 100	150 100	150 100	150 100	150 100	150 100	150 100	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:	29747,3 53942,4	3447,3 16979,3	3300 7012,3	3400 4825,2	3400 4825,2	4050 4825,2	4050 4825,2	4050 5325	4050 5325	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области

Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)	2022 г. (план)	2023 г. (план)	2024 г. (план)
1	Численность обучающихся очной формы обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1993	1980	1950	1920	1900	1880	1880	1880
2	Численность обучающихся очной формы обучения по программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)[1]	Чел.	25	50	150	325	475	625	700	700
3	Реализация в профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) профессиональных образовательных программ СПО по приоритетным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 / количество программ	(Да/нет) / ед.	да/1	да/1	да/4	да/6	да/6	да/6	да/6	да/6
4	Численность обучающихся очной формы по программам СПО в ПОО, принятых на первый курс	Чел.	534	565	500	450	450	450	450	450
5	Численность обучающихся очной формы по программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в ПОО, принятых на первый курс[2]	Чел.	25	25	100	175	175	175	175	175
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в ПОО[3]	Чел.	519	550	450	540	480	500	500	500
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в ПОО[4]	Чел.	0	0	0	0	25	25	150	175
8	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	80	240	260	340	340	340
	в том числе									
8.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)[5]	Чел.	0	0	40	120	120	170	170	175
8.2	Численность обучающихся очной формы, , сдающих демонстрационный экзамен в других формах[6]	Чел.	0	0	40	120	140	170	170	165
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО[7]	Чел.	54	58	60	62	62	62	62	62
10	Средний возраст педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО	Лет	45,8	45,6	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5	45,5
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскилле Россия	Чел.	5	5	5	5	5	5	5	5
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	1	3	10	15	20	20	25	25
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскилле	Чел.	14	17	20	23	25	27	27	27
14	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	Чел.	35	35	35	35	35	35	35	35
15	Количество созданных специализированных центров компетенций (далее - СЦК), всего	Ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
	из них:									

15.[1]	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1	1	1	1	1	1
16	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	1	1	1	1	1
17	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профессиональная подготовка, дополнительная профессиональная подготовка) в общем объёме внебюджетных средств ПОО	%	45.8	46.7	45	45	45	45	45	45
18	Создание центров опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП)	Ед.	0	0	1	1	1	1	1	1
19	Создание специализированных лабораторий (мастерских) в ПОО	Ед.	3	1	1	1	1	1	1	1
20	Использование в образовательном процессе дистанционных технологий и электронного обучения (онлайн-обучения) / количество программ	(Да/нет) / ед.	да/5	да/7	да/9	да/ 12	да/ 15	да/ 20	да/ 25	да/ 30
21	Количество компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия, в которых ПОО принимает участие	Ед.	4	5	7	9	9	9	9	9

Все цифры и показатели указываются по состоянию на 31 декабря соответствующего года

---

[1] Показатель к 2020 году - 30 % от численности студентов, указанной в пункте 1

[2] В соответствии с прогнозом потребности, но не менее 30 % к 2020 году от численности студентов, указанной в пункте 4

[3] В соответствии с прогнозом выпуска с учётом потери контингента

[4] Показатель к 2020 году - 25 % от численности студентов, указанной в пункте 6

[5] Показатель к 2020 году - 50 % от численности студентов, указанной в пункте 8

[7] Показатель к 2020 году - 30 % от численности всех педагогических работников