

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ ПР 33-01-16	Программа развития ГБПОУ РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» на 2017-2020 годы

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного
образования


_____ А.Е. Фатеев

« 14 » _____ 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор колледжа
Г.Н. Григорьева

« 14 » _____ 2017 г.



СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № <u>2</u>
Программа развития ГБПОУ РО «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» на 2017-2020 годы	Введено с «__» _____ 2017г.
ПР 33-01-16	

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» на 2017-2020 гг
Нормативно-регламентирующие документы	<ul style="list-style-type: none"> – Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» – Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»; – Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р; – Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.); – Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года №241; – Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области; – Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года №596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования» (с изменениями от 01.09.2016 года №627).
Управление программой и контроль	Управление Программой осуществляется директором колледжа и административно-управленческим персоналом. Контроль выполнения Программы осуществляет Совет колледжа
Исполнители и соисполнители	Коллектив ГБПОУ РО «НКПТиУ», предприятия, социальные партнеры, организации и учреждения различных сфер деятельности региона
Цель программы	Создание условий и обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально-экономического развития Российской Федерации и региона.
Направления Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Управление образовательным учреждением 2. Материально-техническая база

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение 4. Воспитательная работа и социализация личности 5. Социальное партнерство 6. Сетевое взаимодействие 7. Непрерывное профессиональное образование 8. Организация образовательного процесса
Целевые показатели	Разработаны в соответствии с программой Ростовской области «Развитие образования» и стратегией развития колледжа
Сроки и этапы реализации	2017-2020 гг.
Источники финансирования	Средства бюджета Ростовской области, собственные внебюджетные средства
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация компетентного подхода в подготовке квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена, внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, развитие системы конкурсного движения профмастерства. 2. Опережающее удовлетворение запросов потребителей (обучающихся, работодателей, родителей, сотрудников колледжа) в соответствии со списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 года). 3. Расширение форм и методов привлечения различных слоев населения к получению дополнительного образования. 4. Укрепление конкурентоспособности колледжа и разработка брендов, способствующих повышению имиджа образовательной организации. 5. Изменение формата взаимодействия с социальными партнерами и выработка единого универсального алгоритма, обеспечение системности и синхронности усилий всех заинтересованных сторон, экономии ресурсов, снижения трудозатрат каждого из участников. 6. Повышение профессионального уровня преподавательского состава через стажировку педагогических работников на инновационных предприятиях региона, независимую сертификацию квалификаций, формирование экспертного сообщества WorldSkills и Abilimpics. 7. Развитие материальной базы и информатизация образовательного пространства колледжа: оснащение

современным лабораторным и учебным оборудованием, внедрение современных информационных образовательных технологий в образовательный процесс, обеспечение доступности и открытости.

8. Стандартизация процессов жизненного цикла в соответствии с политикой в области качества, руководством по качеству, документированными процедурами.

9. Улучшение состояния социокультурной среды колледжа.

10. Развитие системы профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников.

II. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа развития ГБПОУ РО «НКПТиУ» на период 2017-2020 гг. разработана в соответствии с идеологией и стратегией комплексной модернизации России, законодательных и нормативных документов Ростовской области в системе среднего профессионального образования.

Программа развития ГБПОУ РО «НКПТиУ» на период 2017-2020 гг. является продолжением Программы развития Колледжа на 2014-2016 гг. Необходимо продолжить уже начатые преобразования, которые призваны обеспечить переход от массового образования, характерного для индустриальной экономики, к необходимому для создания инновационной социально ориентированной экономики, непрерывному индивидуализированному образованию для всех, развитию образования, связанного с мировой и отечественной фундаментальной наукой, ориентированному на формирование творческой социально ответственной личности.

Программа разработана Администрацией ГБПОУ РО «НКПТиУ» при непосредственном участии членов педагогического совета Колледжа. Основу Программы составляют проекты и мероприятия, представленные руководством Колледжа, профессиональными сообществами и сотрудниками Колледжа.

Программа является открытым документом для внесения изменений и корректировок. Корректировка Программы осуществляется ежегодно или по завершении каждого этапа. Внесение изменений в Программу принимается Советом Колледжа.

Основная стратегическая цель на данный период в соответствии с Программой развития – создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития Ростовской области и Южного Федерального округа, современной техники и технологий.

Основными задачами Программы являются:

- формирование основных профессиональных образовательных программ колледжа в соответствии с ФГОС СПО и дополнительных образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда;
- формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда;
- обеспечение условий повышения квалификации, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности педагогов и обучающихся колледжа;
- развитие воспитательного пространства и социально-психологической поддержки участников образовательного процесса;
- развитие различных форм социального партнерства и маркетинговой деятельности;
- развитие системы менеджмента качества;
- развитие и совершенствование инфраструктуры материальной базы, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов;
- формирование и развитие внебюджетной деятельности

Решение основных задач Программы развития ГБПОУ РО «НКПТиУ» на 2014-2016 гг. подтверждается результатами и достижениями во всех сферах деятельности Колледжа.

Деятельность Колледжа за 2014-2016 гг осуществлялась по следующим направлениям:

- повышение эффективности управления основными процессами Колледжа;
- создание условий для осуществления внешней общественной оценки системы качества колледжа на соответствие международным и национальным стандартам качества;
- рост удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг;
- рост удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг;
- создание он-лайн системы получения маркетинговой информации по удовлетворенности внешних и внутренних потребителей оказываемой образовательной услугой;
- обеспечение полного информирования внутренних и внешних потребителей через внутренний портал и внешний сайт;
- решение кадровых вопросов;
- совершенствование нормативно-правовой базы Колледжа;
- развитие социального партнерства.

В настоящее время управление колледжем осуществляется через Общее Собрание трудового коллектива, Педагогический Совет, Методический Совет. Создан и работает Попечительский совет.

Реализация Программы будет происходить в условиях серьезных вызовов. Первый вызов – кризисные явления в экономике, как Ростовской области, так и России в целом. Поэтому мероприятия Программы должны быть вариативны и сохранить в своем приоритете долгосрочные цели. Второй вызов - новый этап технологического развития глобальной экономики. Он характеризуется наращиванием финансовых вложений в инновационные направления развития науки и экономики. А значит, будут обновляться технологии и в образовании. В связи с этим в рамках Программы должны быть решены задачи, связанные с достижением высокого стандарта качества содержания и технологий обучения, повышением доступности программ социализации студентов для их успешного вовлечения в социальную практику.

III. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Полное наименование образовательного учреждения: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» (ГБПОУ РО «НКПТиУ») (далее по тексту Колледж).

Организационно-правовая форма: учреждение.

Колледж является некоммерческой организацией, не имеющей в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли.

Учредитель: Ростовская область. Функции учредителя исполняет министерство общего и профессионального образования Ростовской области в пределах своей компетенции.

Деятельность колледжа обеспечена всеми локальными нормативными актами и осуществляется на основании лицензии № 4041 от 01.10.2014 г., выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области.

В 2014 году пройдена лицензионная экспертиза 19.01.17 Повар-кондитер; по укрупненным группам специальностей 08.00.00 Техника и технология строительства, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 15.00.00 Машиностроение, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство, 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия, 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта, 36.00.00 Ветеринария и зоотехния, 38.00.00 Экономика и управление, 40.00.00 Юриспруденция, 43.00.00 Сервис и туризм.

В 2015 году общественно-профессиональная аккредитационная экспертиза специальностей СПО 15.02.06 Монтаж, техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям), 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 43.02.11 Гостиничный сервис; пройдена лицензионная экспертиза образовательных программ по профессиям 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования, 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

В 2016 году пройдена государственная аккредитационная экспертиза образовательных программ среднего профессионального образования по укрупненным группам 27.00.00 Управление в технических системах, 42.00.00 Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело.

Колледж создан с 1 сентября 1946 года Распоряжением Совета народных комиссаров СССР от 13 декабря 1945 года № 17825р в г. Таганроге как колледж пищевкусовой промышленности и согласно приказу № 418 от 22 августа 1955 г. переведен в г. Новочеркасск.

С 2007 по 2013 год колледж был трижды реорганизован путем присоединения к нему Новочеркасского торгово-экономического техникума, Новочеркасского аграрного техникума и Новочеркасского автотранспортного колледжа. С 2014 года колледж именуется как государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления».

Сегодня Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления – ведущее многопрофильное разноуровневое образовательное учреждение, представляющее собой единый современный образовательный комплекс, удовлетворяющий запросам регионального рынка труда в профессиональных кадрах, реализующий подготовку специалистов по базовому и углубленному уровням. Колледж ведет подготовку специалистов по 26 направлениям подготовки специалистов среднего звена и 3 направлениям подготовки квалифицированных рабочих для основных отраслей промышленности, торговли, сферы услуг, строительства, а также для сферы малого бизнеса и предпринимательства.

Реализуемые программы подготовки:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

08.02.04 Водоснабжение и водоотведение

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)

15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок

19.01.17 Повар, кондитер

19.02.04 Технология сахаристых продуктов

19.02.07 Технология молока и молочных продуктов

19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов

19.02.10 Технология продукции общественного питания

20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях

20.02.04 Пожарная безопасность

21.02.04 Землеустройство

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством

36.02.01 Ветеринария

38.01.02 Продавец, контролер-кассир

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

38.02.07 Банковское дело

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

40.02.02 Правоохранительная деятельность

42.02.01 Реклама

43.02.02 Парикмахерское искусство

43.02.11 Гостиничный сервис

Колледж расположен в Первомайском районе города Новочеркаска и имеет 5 учебных корпусов и три студенческих общежития.

Общая площадь всех помещений составляет 40314,2 кв.м. Общая учебно-лабораторная площадь составляет 19580,5 кв м, площадь крытых спортивных сооружений – 4638,9 кв.м, площадь пунктов питания - 675 кв.м, общая площадь общежитий составляет 10231,5 кв.м.

Общая площадь на одного студента, приведенного к очной форме обучения, составляет 20,3 кв м.

Контингент обучающихся в колледже формируется в основном за счет граждан Российской Федерации, проживающих на территории Ростовской области и Южного Федерального округа. Численность контингента обучающихся на 1 сентября 2016 г. составляет:

- по очной форме обучения – 2067 чел.,
- по очно-заочной форме обучения – 95 чел.,
- по заочной форме обучения – 798 чел.

Численность студентов на одного педагогического работника в 2016 учебном году составила 19 человек.

Контрольные цифры приема колледжем выполняются ежегодно, конкурс при приеме в зависимости от специальности составляет от 1 до 3 человек на место.

Для полноценной подготовки специалистов колледж располагает 76 учебными кабинетами, 35 лабораториями, 3-мя актовыми залами на 250, 120 и 80 посадочных мест, 4-мя игровыми, борцовскими и тренажерными залами, стрелковым тиром на 50 метров, открытой спортивной площадкой. В 2016 году введены еще 4 учебных кабинета в корпусе №5.

Все специальности подготовки имеют специализированные кабинеты и лаборатории. Для проведения учебных практик оборудованы: учебный банк, учебные кафе и парикмахерская «Комильфо», учебно-производственная столовая, шиномонтажная мастерская, учебный кулинарный цех, мини-типография, автотренажеры для легкового и грузового автомобилей, учебное подразделение пожарной дружины, учебный гостиничный номерной фонд, слесарные, монтажно-демонтажные мастерские, сварочный цех.

Практически все специализированные кабинеты и лаборатории оснащены компьютерной техникой и современным программным обеспечением.

Вместе с тем материально-техническое оснащение лаборатории не в полной мере удовлетворяет требованиям к оснащению оборудованием по ТОП-50 и ТОР-Регион. Необходима модернизация и расширение лабораторий по всем направлениям подготовки.

Образовательную деятельность в колледже осуществляет высококвалифицированный педагогический коллектив. В колледже работают 151 преподаватель и 5 мастеров производственного обучения. Все педагогические работники имеют высшее образование. Из них 63 преподавателя имеют высшую квалификационную категорию, 36 – первую, 6 преподавателей имеют ученую степень кандидата наук.

Из числа работающих в колледже преподавателей 28 имеют почетные звания.

Средний возраст педагогических работников – 49 лет.

В колледже большое внимание уделяется повышению профессионального мастерства преподавателей, их учебно-методической подготовке; оказывается всесторонняя поддержка преподавателям, занимающимся творческой деятельностью. На базе колледжа действует региональный ресурсный центр информационно-методического сопровождения учреждений профессионального образования Ростовской области «Содружество».

Востребованность образовательных услуг Центра является достаточно высокой, что свидетельствует о хорошем качестве организации мероприятий.

За 2014-2016 г.г. проведено 22 семинара-практикума, 12 конференций по актуальным направлениям развития современного образования, а так же 9 конкурсов профессионального мастерства педагогических работников. На курсах повышения квалификации обучено более 800 преподавателей по 23 дополнительным профессиональным программам.

Система обучения в колледже направлена на всестороннее развитие будущих специалистов. Обучающиеся участвуют в конференциях, конкурсах, олимпиадах различных уровней, демонстрируют высокий уровень профессиональной подготовки, сформированность профессиональных компетентностей. Приобщение студентов к проектной деятельности позволяет быстрее адаптировать их к реальным условиям и проблемам производства, даёт возможность ощутить практическую значимость обучения в колледже, что, в свою очередь, существенно поднимает престиж самого учебного заведения.

Чтобы быть востребованными на рынке труда студенты колледжа активно осваивают программы дополнительного профессионального образования: Официант, Бармен, Лаборант химического анализа, 1С:Бухгалтерия, Менеджер продаж, Повар, повышение разряда, Наращивание и моделирование ногтей, Компьютерная диагностика автомобиля, Оператор электронно-вычислительных машин с навыками работы в интернет, Кормление и содержание плотоядных животных, Подготовка водителей категории Б.

Одним из ключевых направлений профессиональной ориентации, профессиональной подготовки в колледже является участие в движении WorldSkills Russia. На базе колледжа создан специализированный центр компетенции 34 «Поварское дело».

Наиболее значимыми результатами участия во Всероссийских и региональных конкурсах в 2015-2016 учебном году стали:

- Национальный чемпионат по стандартам WorldSkills Russia «Молодые профессионалы - 2016» по компетенции «Выпечка осетинских пирогов» - 2 место (серебряная медаль);
- региональный чемпионат по стандартам WorldSkillsRussia «Молодые профессионалы» по компетенции 34 «Поварское дело» в Ростовской области – 2 место;
- региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности среднего профессионального образования 19.02.10 Технология продукции общественного питания – победитель номинации за лучшую организацию рабочего места;

- региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности Туризм – 1 место
- региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности Гостиничный сервис – 1 место
- региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) – 1 место
- региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности Пожарная безопасность – 2 командное место
- региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальности по специальности 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях – командное III место

Научно-исследовательская работа студентов является обязательной, неотъемлемой частью подготовки квалифицированных специалистов в колледже, составляющая триединого образовательного процесса: учебно-воспитательного, научного и практического.

Видами научно-исследовательской работы являются:

Учебная научно-исследовательская работа обучающихся, обязательная для всех студентов, предусмотрена действующими учебными планами колледжа и выполняется непосредственно при изучении дисциплин (модулей): написание рефератов, курсовых работ, дипломных работ или дипломных проектов.

Индивидуальная научно-исследовательская работа обучающихся сверх тех требований, которые предъявляются учебными планами колледжа: студенты индивидуально приобщаются непосредственно к научно-исследовательской работе, им поручаются конкретные теоретические и практические задания. Возможно коллективное комплексное или междисциплинарное изучение проблем, которые выполняются студентами также самостоятельно. В обоих случаях обучающиеся работают под руководством преподавателя колледжа или совместно по согласованию преподавателя колледжа и представителя работодателя. Итог творческого процесса для обучающихся – написание курсовых и других видов научно-исследовательских работ, которые в дальнейшем могут стать дипломными проектами или дипломными работами.

Результаты участия студентов колледжа в отраслевых, всероссийских, областных мероприятиях.

2014 год

- Всероссийский конкурс проектов «Созидание и творчество» - 4 диплома;
- Всероссийский конкурс «Новое пространство России» - два призёра премии Президента, два призера заочного этапа;
- конкурс творческих работ Всероссийской организации «Российское кадетское братство (2-е и 3-е место и поощрительная премия);
- участие во Всероссийском интернет-проекте «Музеи УПО России»;
- Всероссийский конкурс «Новое пространство России», 1 призёр, два лауреата.
- конкурс студенческих научно-исследовательских работ с работой «Я помню, я горжусь, я живу...» (1 место);

- участие в областном конкурсе «Инновационное движение» - два диплома 1 степени.

Городские конкурсы научно-технического, технического и прикладного творчества - 12 первых мест, 5 –вторых, 3- третьих мест.

2015 год

- Всероссийский конкурс проектов учащихся ЮНК номинация: «СОЗИДАНИЕ И ТВОРЧЕСТВО», 2 лауреата 1 степени и лауреат **3 степени**;

- региональный этап Всероссийского конкурса Международной некоммерческой образовательной программы SAGE «Школьники за продвижение глобального предпринимательства» - одно призовое место.

- научно-практическая конференция «Источники и значение победы советского народа в Великой Отечественной войне», 1 место, исследовательская работа «След Великой Победы в моей семье», «Освенцим. Сроку давности не подлежит»;

- территориальная студенческая конференция «Ради памяти павших во имя живых, посвященной 70-летию Победы (1 место за реферативную работу «Истоки патриотизма в произведениях М.Шолохова);

- Выставка-конкурс поисково-исследовательских и опытно-экспериментальных работ по физике – 1-е место на территориальном этапе, 2-е место на областном этапе;

- областной фестиваль профессионального мастерства «Пространство возможностей» – 22 лауреата;

- областной конкурс «На лучший социальный ролик по безопасности дорожного движения» в рамках «Десятилетия действий по обеспечению безопасности дорожного движения в 2011-2020 г.г.» и рекомендаций пятого Международного конгресса «Безопасность на дорогах ради безопасности жизни» -2 место.

Городские конкурсы научно-технического, технического и прикладного творчества – 17 первых мест, 3 вторых, 5 третьих мест.

2016 год

- территориальная студенческая научно-практическая конференция «Мой край Донской» (номинация «Великие земляки», исследовательская работа «Морская слава Тихого Дона» - диплом победителя, исследовательская работа «Атаман А. М. Назаров» - диплом победителя;

- Выставка-конкурс поисково-исследовательских и опытно-экспериментальных работ по физике – 1-е и 2-е места на территориальном этапе, 2-е место на областном этапе.

Образовательная и практическая подготовка осуществляется через долговременные связи со стратегическими партнерами колледжа, которыми являются ведущие предприятия города и региона, учебные заведения, Союз предпринимателей Новочеркасска, Новочеркасское отделение Союза Работодателей Ростовской области, Центр детского технического творчества Новочеркасска, Ростовский филиал Российских строительных отрядов, отдел молодежи и отдел потребительского рынка и защиты прав потребителей администрации Новочеркасска. Сотрудничество с такими партнерами позволяет

развивать техническое творчество, исследовательскую работу, успешно участвовать в городских, областных и Всероссийских конкурсах.

Основным направлением социального партнерства является работа с потенциальными работодателями. Представители предприятий принимают активное участие в подготовке, анализе качества получаемого образования выпускниками колледжа, являясь председателями ГЭК, председателями и членами комиссий по приему квалификационных экзаменов по профессиональным модулям. С ведущими специалистами предприятий согласовываются учебные планы, рабочие программы дисциплин и профессиональных модулей, программы итоговой аттестации выпускников по специальностям. Колледж имеет долгосрочные договоры о сотрудничестве и социальном партнерстве со 148 предприятиями реального сектора экономики региона.

Деятельность Попечительского Совета основывается на принципах государственно-частного партнерства. Члены Попечительского Совета – руководители предприятий и организаций оказывают содействие в развитии материально-технической базы колледжа, его лабораторий и кабинетов.

Попечительский Совет оказывает помощь по вопросам:

- поощрительные стипендии Попечительского совета,
- трудоустройство выпускников,
- практическое обучение в формате сетевого взаимодействия,
- участие колледжа в реализации федеральных и региональных программ развития,
- участие колледжа в движении WSR, областных и международных олимпиадах.

Работа по изучению рынка труда проводится сотрудниками Отдела по предпрофильному обучению и трудоустройству выпускников с помощью социальных партнеров колледжа - Центров занятости населения различных городов и районов Ростовской области.

Вопрос трудоустройства выпускников тесно связан с социальным партнерством. В числе социальных партнеров колледжа Государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения города Новочеркасска», с которым заключен договор о совместной деятельности.

В колледже работает "Центр карьеры", который способствует формированию карьеры будущего специалиста на протяжении всего периода обучения, его трудоустройству и продвижению по карьерной лестнице в течение 2 лет после окончания колледжа. Сотрудниками "Центра карьеры" проводятся регулярные консультации о состоянии рынка труда, социальных программах и вакансиях для всех выпускников, родителей студентов и абитуриентов колледжа.

Ежегодно, с учетом призыва в Российскую армию и продолжением обучения в высших учебных заведениях, трудоустроены 95-97% выпускников.

Основной показатель деятельности профессионального образовательного учреждения – это успешность его выпускников. Колледж гордится своими выпускниками, многие из которых стали высококлассными специалистами, талантливыми руководителями предприятий области.

Результаты ГИА в целом по колледжу составляют 84,7% качества при 100% абсолютной успеваемости.

В колледже созданы условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Для обучения маломобильных групп населения адаптированы учебный корпус №1 и учебный корпус №4, для проживания созданы условия в общежитии №2.

Для лиц с ОВЗ в колледже разработаны образовательные программы с частичным использованием электронного обучения и дистанционных технологий. В колледже работает социально-психологическая служба: два социальных педагога и два психолога.

В 2016 году студент колледжа Василенко В.О., из числа лиц с ОВЗ, стал победителем регионального чемпионата Абилимпикс по компетенции «Поварское дело».

Сегодня колледж видит свою миссию в обеспечении качественного профессионального образования в области подготовки специалистов среднего звена для региона путем формирования соответствующих профессиональных, исследовательских, лидерских компетенций у студентов, в поддержании высокой репутации среднего профессионального образования, в повышении его качества и конкурентоспособности в сообществе работодателей в условиях реализации стратегии социально-экономического развития Ростовской области до 2020 года.

4. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа является основополагающим документом деятельности Колледжа и служит основой для принятия решений на всех уровнях управления. Программа представляет стратегию и тактику развития, является основным документом для планирования решений всеми структурными подразделениями. Она обеспечивает комплексный подход к реализации мероприятий, ориентированных на достижение поставленных целей через решение сформулированных конкретных задач, способствует выполнению в полном объеме плановых мероприятий.

Постоянный контроль над выполнением программы осуществляет директор, Совет колледжа. Ход реализации Программы дважды в год рассматривается на заседаниях методического и педагогического советов. Работу по выполнению Программы организуют заместители директора колледжа, руководители структурных подразделений по направлениям своей функциональной деятельности.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе показателей.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений, в том числе для уточнения объемов и направленности бюджетного финансирования в разрезе действующей Программы.

Программа предусматривает использование различных форм долевого участия средств областного бюджета с привлечением средств внебюджетных источников образовательного учреждения.

Исполнителями Программы являются:

- руководители и сотрудники структурных подразделений;
- педагогический коллектив колледжа;
- коллектив обучающихся;
- родители и законные представители обучающихся;
- учредители и социальные партнеры.

К реализации Программы привлекаются социальные партнеры через:

- участие объединений работодателей в разработке вариативной части ФГОС, учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- участие в организации учебных практик и стажировок на базе предприятий;
- привлечение работников предприятий и организаций к процессу обучения на всех уровнях профессионального образования

Миссия колледжа - обеспечение качественного профессионального образования в области подготовки специалистов среднего звена для предприятий и организаций региона путем формирования соответствующих профессиональных, исследовательских, лидерских компетенций у студентов, в поддержании высокой репутации среднего профессионального образования, в повышении его качества и конкурентоспособности в сообществе работодателей в условиях реализации стратегии социально-экономического развития Ростовской области.

Стратегической целью ГБПОУ РО «НКПТиУ» является создание условий и обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально-экономического развития Российской Федерации и региона.

Управление образовательным учреждением

Цель направления: Повышение эффективности управления в современных социально-экономических условиях.

Основными задачами совершенствования системы управления колледжем являются:

- совершенствование организационно-экономического механизма деятельности колледжа в современных социально-экономических условиях;
- модернизация управления колледжем на основе инновационных процессов в системе профессионального образования;

- обеспечение взаимодействия органов управления образованием федерального, регионального и муниципального уровней, региональных и отраслевых органов управления образованием;
- рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств;
- развитие договорных отношений между колледжем и учреждениями различных организационно-правовых форм, направленное на расширение подготовки кадров по заказам юридических лиц с оплатой ими стоимости обучения;
- совершенствование системы маркетинга образовательных услуг и потребности в кадрах со средним профессиональным образованием;
- обеспечение развития самостоятельности учебного заведения, совершенствование механизмов самоуправления;
- дальнейшее развитие деятельности попечительского Совета и родительского комитета в вопросах стратегического развития колледжа;
- развитие студенческого самоуправления.

Материально-техническая база

Цель направления: Содействие повышению качества практической подготовки специалистов среднего звена путем развития материально-технических ресурсов учебно-производственных мастерских и лабораторий колледжа, создание МТБ ведущего регионального колледжа по направлениям ТОП-50 и ТОП-Регион.

Задачи направления:

1. Приобрести и ввести в эксплуатацию необходимое для реализации направления учебно-лабораторное и учебно- производственное оборудование.
2. Довести эффективность использования нового учебно- лабораторного и учебно-производственного оборудования до 95%.
3. Продолжить модернизацию материально-технической базы колледжа в соответствии с современными требованиями учебного процесса и производства.

Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение

Цель направления: Создание методической базы для качественной реализации основных образовательных программ и развитие механизмов сопровождения учебно-методической деятельности педагогических работников колледжа

Задачи направления:

1. Совершенствование учебно-методического обеспечения ППКРС и ППССЗ, содержания практической подготовки отвечающих требованиям ФГОС с учетом профессиональных стандартов, требований WorldSkills.

2. Методическое сопровождение деятельности педагогов по реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО и с учетом профессиональных стандартов, требований WorldSkills.

Повышение квалификации педагогических работников по программам содержания и технологий по направлениям ТОП-50.

3. Обеспечение соответствия содержания методических материалов состоянию научно-технического прогресса и региональной специфике профессиональной деятельности выпускников.

4. Приведение основных показателей информационной и методической базы образовательного процесса в соответствие с современными требованиями и аккредитационными показателями.

5. Методическое сопровождение процессов повышения квалификации педагогических работников колледжа (в том числе стажировки в организациях работодателей).

6. Совершенствование системы электронного учета и создание базы данных по учебно-программному и методическому обеспечению образовательного процесса в колледже, контролю качества реализации требований ФГОС СПО.

Воспитательная работа и социализация личности

Цели направления: Совершенствование основных направлений воспитания, которые позволяют обучающимся реализовать себя в современных условиях, сформировать гражданскую зрелость, культурно-нравственную личность, воспитать трудолюбие, профессиональные качества личности и быть востребованным современным обществом.

Задачи направления:

1. введение в воспитательную систему ГБПОУ РО «НКПТиУ» современных технологий социального проектирования и социального конструирования
2. раскрытие творческого, физического и познавательного потенциала обучающихся, их самореализация и адаптация в социуме и профессиональной среде;
3. формирование социально зрелой личности, обладающей четкой социальной позицией и умеющей эффективно применять навыки бесконфликтного общения;
4. формирование осознания обучающимися роли профессионализма, чувства ответственности перед выбранной профессией, специальностью, успешной адаптации и социализации в современных условиях;
5. формирование готовности к осмысленной жизни и деятельности в гражданском обществе и эффективной самореализации;

Социальное партнерство

Цели направления: Повышение эффективности использования производственных и дополнительных ресурсов и технологий; Отработка

механизма организации социального партнерства в условиях внедрения программ подготовки по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии со стандартами, передовыми технологиями по направлениям ТОП -50 и ТОП-Регион.

Задачи направления:

1. Создание учебно-производственных участков;
2. Увеличение числа обучающихся по целевому приему;
3. Участие социальных партнеров в работе Попечительского Совета;
4. Расширение спектра дополнительных социальных льгот;
5. Увеличение числа мест оплачиваемых практик;
6. Участие социальных партнеров в подготовке и проведении WSR;
7. Развитие международного сотрудничества.

Сетевое взаимодействие

Цель направления: Создание единого регионального образовательного пространства для обеспечения качества и доступности образования, выполнения заказа общества на формирование успешной личности

Задачи направления:

1. обмен опытом, совместная реализация образовательных проектов и социальных инициатив, совершенствование образовательной среды учреждения;
2. расширение возможностей для профессионального диалога педагогов, реализующих ППКРС и ППССЗ;
3. объединение образовательных ресурсов колледжа и социальных партнеров, создание общего программно-методического пространства для реализации ФГОС СПО;

Непрерывное профессиональное образование

Цель направления: расширение и диверсификация образовательных услуг, дополняющих профессиональное обучение, развитие системы оказания дополнительных образовательных услуг.

Задачи направления:

- приведение объемов, структуры подготовки кадров в соответствие с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы региона;
- развитие системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам построения карьеры;

- расширение направлений подготовки специалистов для различных отраслей экономики региона;
- развитие колледжа как многоуровневой образовательной организации, реализующей широкий перечень образовательных программ, для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан.

Организация образовательного процесса

Цель направления: обеспечение качественного профессионального образования в области подготовки специалистов среднего звена для предприятий и организаций региона.

Задачи направления:

1. внедрение в учебный процесс новых образовательных и производственных технологий, в том числе электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
2. открытие новых направлений подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, новых дополнительных образовательных программ.
3. расширение пространства сетевого взаимодействия,
4. развитие материально-технической базы и финансовых ресурсов.
5. мониторинг регионального рынка труда с целью выявления перспективных направлений подготовки квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена.
6. Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения.

5. План мероприятий по реализации программы с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)					Источники финансирования	Сроки реализации
		Всего	По годам					
			2017	2018	2019	2020		
1. Управление образовательным учреждением								
1.	Повышение квалификации руководящего состава колледжа по направлениям развития	40	10	10	10	10	Собственные внебюджетные средства За счет средств бюджета Ростовской области	Ежегодно по графику
		160	40	40	40	40		
2.	Мониторинг качества образования в колледже	Не требует финансовых затрат						постоянно
3.	Активизация деятельности попечительского Совета и родительского комитета в вопросах стратегического развития колледжа	Не требует финансовых затрат						постоянно
4.	Взаимодействие с органами управления образованием федерального и регионального уровней	Не требует финансовых затрат						постоянно
	ИТОГО	200	50	50	50	50		
2. Материально-техническая база (расширение лабораторий и их переоснащение оборудованием в соответствии с требованиями к реализации образовательных программ из ТОП-50)								
1.	Лаборатория очистки и контроля качества природных и состава сточных вод (для «Водоснабжение и водоотведение»)	800	400	400	-	-	Собственные внебюджетные средства	2018
2.	Лаборатория электротехники и электроники («Водоснабжение и водоотведение», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств,	400	200	200	-	-	Собственные внебюджетные средства	2018

	кондиционирования воздуха и вентиляции», «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Пожарная безопасность», «Защита в чрезвычайных ситуациях», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»)							
3.	Лаборатория геодезии («Землеустройство», «Земельно-имущественные отношения», («Водоснабжение и водоотведение», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»)	1500	-	-	-	1500	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
4.	Лаборатория электрооборудования автомобильного транспорта	400	-	-	400	-	Собственные внебюджетные средства	2020
		1200	-	-		1200	За счет средств бюджета Ростовской области	
5.	Кабинет сантехнических устройств и отопления («Водоснабжение и водоотведение», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»)	300	-	-	-	300	Собственные внебюджетные средства	2020
6.	Кабинет обслуживания средств индивидуальной защиты органов дыхания («Пожарная безопасность», «Защита в чрезвычайных ситуациях»)	300	-	-	-	300	Собственные внебюджетные средства	2020
		500	-	-	-	500	За счет средств бюджета Ростовской области	
7.	Кабинет пожарной и аварийно-спасательной техники («Пожарная безопасность», «Защита в чрезвычайных ситуациях»)	800	-	-	-	800	За счет средств бюджета Ростовской	2020

							области	
8.	Лаборатория ветеринарно-санитарной экспертизы («Ветеринария»)	200	-	-	-	200	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
9.	Слесарная мастерская («Водоснабжение и водоотведение», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции», «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»)	1500	-	700	800	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
10.	Лаборатория технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта («Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»)	320	-	-	-	320	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
11.	Лаборатория экспертизы качества продовольственных и непродовольственных товаров («Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»)	350	-	-	-	350	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
12.	Учебный магазин («Продавец, контролер-кассир», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»)	180	-	-	-	180	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
13.	Учебный банк («Банковское дело»)	200	-	-	-	200	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
14.	Лаборатория фото и видеобработки («Реклама»)	150	50	50	50	-	Собственные внебюджетные средства	2020
		150	-	-	-	150	За счет средств бюджета Ростовской	

							области	
15.	Лаборатория управления движением («Организация перевозок и управление транспорте»)	750	-	-	750	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
16.	Лаборатория моделирования и художественного оформления прически	648	648	-	-	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2017
17.	Кабинет службы приема и размещения гостей («Гостиничный сервис»)	100	-	-	100	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2019
18.	Создание полигона СЦК по компетенции «Поварское дело»	4335	4335	-	-	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2017
19.	Лаборатория организации обслуживания («Ресторанный сервис», Технология продукции общественного питания», «Гостиничный сервис»)	3358	3358	-	-	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2017
20.	Дооснащение базового колледжа специализированным компьютерным оборудованием по инклюзивному образованию	1370	1370	-	-	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2017
	ИТОГО:	19811	10361	1350	2100	6000		
3. Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение								
1.	Разработка и обновление УМК учебных дисциплин и профессиональных модулей для качественной реализации ФГОС с учетом ПС, WSR.	Не требует финансовых затрат						2017-2018
2.	Разработка программного и учебно-методического обеспечения реализации ФГОС по ТОП 50, включая требования международных стандартов и передовых технологий	Не требует финансовых затрат						2017

3.	Обновление материально-технической базы Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения профессиональных образовательных организация Ростовской области «Содружество»	850	-	850	-	-	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
4.	Разработка и распространение специализированным центром компетенций методических материалов по компетенции «Поварское дело»	Не требует финансовых затрат						2017-2020
5.	Развитие и укомплектование библиотечного фонда современными учебниками, учебными пособиями и дополнительной литературой	2236	609	509	609	509	За счет средств бюджета Ростовской области	2017-2020
6.	Разработка электронных учебных материалов.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
7.	Повышение квалификации, в том числе в форме стажировок, педагогических работников колледжа.	710	260	-	-	450	За счет средств бюджета Ростовской области	2017-2020
8.	Привлечение к практическому обучению ведущих специалистов предприятий социальных партнеров.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
9.	Включение в программы государственной итоговой аттестации демонстрационного экзамена, как одного из этапов ГИА.	Не требует финансовых затрат						2017
	ИТОГО	3796	869	1359	609	959		
4. Воспитательная работа и социализация личности								
1.	Конкурсы: - на лучшую студенческую группу корпуса, колледжа; - лучший по профессии; - «Студент года»; - привлечение студентов 1- го курса к сбору и оформлению материалов о выпускниках;	60	15	15	15	15	Собственные внебюджетные средства	2017-2020

	- проведение Дней специальностей, конкурсов творческих работ, организация встреч с выпускниками, создание видеороликов о профессиях.							
2.	Усиление воспитательной работы в общежитиях колледжа.	40	10	10	10	10	Собственные внебюджетные средства	2017-2020
3.	Проведение мероприятий (часов общений), направленных на формирование образца: - культуры речи и мышления; - взаимоуважения; - корректности; чувства меры в выражении своих чувств, такта в общении, умение слушать собеседника	Не требует финансовых затрат						2017-2020
4.	Организация систематических встреч администрации с органами студенческого самоуправления	Не требует финансовых затрат						2017-2020
5.	Организация внутриколледжных конкурсов социальных проектов и участие в городских, региональных мероприятиях на получение грантов.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
6.	Реализация, совместно с педагогами-организаторами и классными руководителями групп комплексной долгосрочной программы противодействия злоупотреблению ПАВ, пропаганды ЗОЖ	Не требует финансовых затрат						2017-2020
	ИТОГО	100	25	25	25	25		
5. Социальное партнерство								
1.	Оптимизация деятельности базового центра содействия трудоустройству выпускников.	200	-			200	За счет средств бюджета Ростовской области	2020
2.	Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг и трудоустройства выпускников.	100	25	25	25	25	Собственные внебюджетные средства	2017-2020
3.	Привлечение работодателей к разработке учебно-	Не требует						2017-2020

	программной документации; определения требований к квалификации и качеству подготовки специалистов; участия работодателей в государственной (итоговой) аттестации выпускников; организации практик; проведения совместных семинаров, круглых столов.	финансовых затрат						
4.	Заключение договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
5.	Реализация курсовой подготовки основам предпринимательской деятельности, как одной из форм профессионального определения.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
6.	Привлечение спонсорской помощи социальных партнеров с целью развития материально-технической базы колледжа.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
7.	Привлечение к практическому обучению ведущих специалистов предприятий социальных партнеров.	Не требует финансовых затрат						2017-2020
	ИТОГО	300	25	25	25	225		
6. Сетевое взаимодействие								
1.	Заключение договоров с организациями о сетевом взаимодействии	Не требует финансовых затрат						2017-2018
2.	Совершенствование организации образовательного процесса с учетом возможностей сетевого взаимодействия	Не требует финансовых затрат						2018-2020
3.	Корректировка рабочих учебных планов с учетом сетевого взаимодействия	Не требует финансовых затрат						2017-2018
7. Непрерывное профессиональное образование								
1.	Разработка планов деятельности подразделений профориентационной работы, центра содействия трудоустройству и занятости выпускников	Не требует финансовых затрат						Ежегодно до 1 сентября

2.	Разработка образовательных программ дополнительного профессионального образования в соответствии с результатами изучения спроса рынка труда	Не требует финансовых затрат						Ежегодно до 1 сентября
3.	Опережающее развитие подготовки специалистов для сфер экономики региона, в которых происходят процессы модернизации	Не требует финансовых затрат						2017-2020
8. Организация образовательного процесса								
1.	Организация и проведение мониторинга потребителей образовательной услуги	Не требует финансовых затрат						2017-2020
2.	Корректировка (разработка заново) учебно-методической документации с учетом содержания профессиональных стандартов по каждой специальности	Не требует финансовых затрат						2017-2020
3.	Рецензирование рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей	Не требует финансовых затрат						2017-2020
4.	Корректировка образовательных программ по специальности «Технология продукции общественного питания» и профессии «Поварское дело» с учетом рекомендаций специализированного центра компетенций по компетенции «Поварское дело»	Не требует финансовых затрат						2017-2018
5.	Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	160	40	40	40	40	Собственные внебюджетные средства	2017-2020
6.	Участие в чемпионате «Абилимпикс» инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	360	90	-	-	270	За счет средств бюджета Ростовской области	2017-2020
ИТОГО		520	130	40	40	310		

6. Финансовое обеспечение реализации программы

Реализация программы развития колледжа на 2017-2020 осуществляется за счет собственных внебюджетных средств и средств областного бюджета:

Собственные средства:

2017 – 750 (тыс.руб.);

2018 – 750 (тыс.руб.);

2019 – 550 (тыс.руб.);

2020 – 700 (тыс.руб.);

Средства областного бюджета:

2017 – 10710 (тыс.руб.);

2018 – 2099 (тыс.руб.);

2019 – 2299 (тыс.руб.);

2020 – 6869 (тыс.руб.);

7. Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели реализации Программы

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Целевые показатели			
			2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
По программе Ростовской области						
1.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения	процентов	53,3	55,6	56,7	57,8
2.	Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в том числе WorldSkills Russia и Абилимпикс, в общей численности обучающихся очной формы обучения	процентов	32,0	33,0	34,0	35,0
3.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в Ростовской области	процентов	100	100	100	100
4.	Наличие новых программ и моделей профессионального образования	Да/нет	да	да	да	да
5.	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена квалификационная категория	процентов	98,8	98,8	98,8	98,8
6.	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования	человек	350	350	400	450
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	процентов	44,7	44,2	43,7	43,2
8.	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда	процентов	70,0	75,0	75,0	75,0

9.	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте	процентов	70,0	75,0	75,0	75,0
10.	Доля обучающихся, охваченных программами профилактики экстремизма	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	процентов	20,0	25,0	30,0	35,0
12.	Выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
13.	Доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения	процентов	11,0	13,0	15,0	16,0
14.	Доля мест, обеспеченных соглашениями о трудоустройстве	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0
15.	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей в течение 3 лет после окончания обучения	процентов	1,0	1,5	2,0	2,5
16.	Доля профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники прошли сертификацию квалификаций, в общем количестве профессий и специальностей	процентов	10,0	20,0	30,	40,0
17.	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ по которым осуществляется подготовка кадров по ТОП-50 в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	процентов	2,0	5,0	10,0	20,0
По программе колледжа						

18.	Доли рабочих программ, разработанных в соответствии с профессиональными стандартами, регламентами WS и международным опытом	процентов	20,0	45,0	80,0	100,0
19.	Доля педагогических работников, разработавших электронные обучающие комплексы	процентов	30,0	45,0	60,0	75,0
20.	Доля учебных лабораторий, кабинетов и учебно-производственных мастерских, оснащенных в полном соответствии с требованием ФГОС, профессиональных стандартов, требованиями международного опыта и WS	процентов	30,0	50,0	70,0	90,0
21.	Доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей дисциплин профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	10,0	12,0	13,5	15,0