

Формирование межрегионального Smart ЦОК ИТ

Краткое описание проекта

Санкт-Петербург, 2016

- О методике SkillsPro
- О Smart ЦОК
- 1 этап создания Smart ЦОК
- Формирование экспертного сообщества
- Список профессиональных стандартов
- Система управления ЦОК
- 2 этап. Взаимодействие с образованием
- 3 этап. R&D
- Контакты

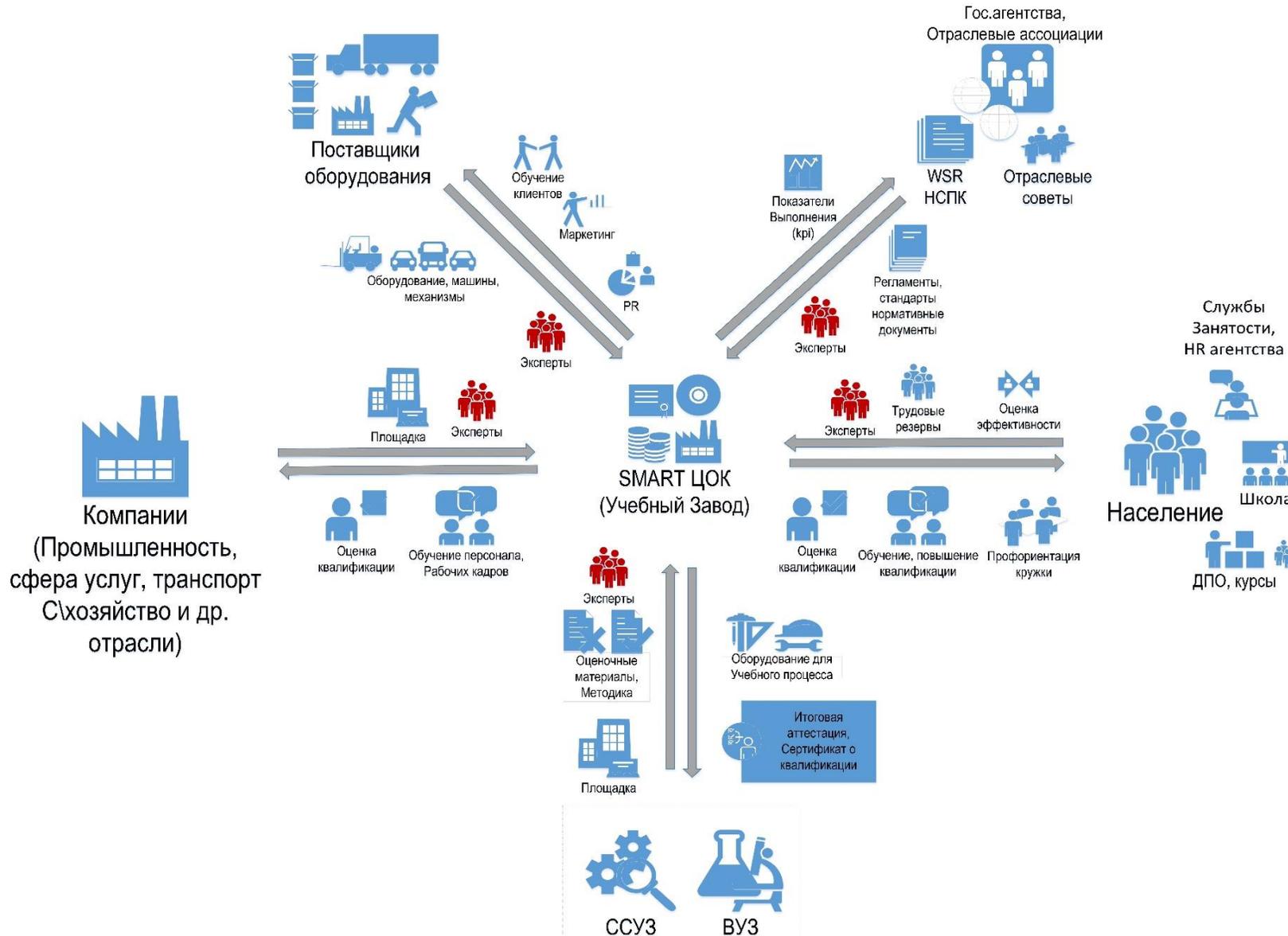


О методике SkillsPro

Задачи методики:

- ❖ **Выстраивание системы взаимоотношений** с Советом профессиональных квалификаций (СПК), отраслевым экспертным сообществом, работодателями, гос. регулятором и т.п.
- ❖ **Формирование актуальных оценочных материалов** с использованием современных международных методик (поэтапная система)
- ❖ **Система курсов подготовки экспертного состава** экзаменационной комиссии
- ❖ **Развитие soft skills** посредством реализации индивидуальных проектов
- ❖ **Создание сети Smart ЦОК** для обмена опытом и совместного развития профессии

Модель Smart ЦОК (SkillsCenter IT)



- +
- Для СПК:** создание системы независимой оценки квалификаций
 - Для РСПП:** кадровое обеспечение предприятий, доступ бизнеса в регионах к экспертной оценке их деятельности и проектов
 - Для Союза Ворлдскиллс Россия:** доступ к высокопрофессиональным экспертам из бизнеса, подготовка чемпионов к международным соревнованиям
 - Для предприятий:** доступ к внешним механизмам развития человеческого капитала, инновациям и инструментам повышения эффективности
 - Для образования:** возможность актуализировать учебные программы в ответ запросам отрасли и рынка.

Создание Центра оценки квалификации

Срок реализации: от 3-6 месяцев

- 1. Формирование профессионально-экспертного сообщества:** специалисты предприятий, работодателей, отраслевых организаций
- 2. Формирование перечня профессий ЦОК** на основании утвержденных Минтруд России профстандартов
- 3. Организация системы управления ЦОК:** управляющая организация, пул партнеров
- 4. Создание оценочных материалов** с использованием международного опыта оценки (например, WorldSkills)
- 5. Организация и проведение квалификационных экзаменов** (квалификационных испытаний)

Формирование экспертного сообщества

1. 4 марта 2016 года между НП «Руссофт» и Союзом «Центр навыков и компетенций» было подписано соглашение о совместной организации Межрегионального Центра оценки квалификаций в сфере IT.

2. Получено согласование проекта в Совете профессиональных квалификаций в сфере IT – Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ).

3. Проект реализуется в координации с Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Комитетом по экономическому развитию Петербурга.



RUS®SOFT



Список профстандартов для Smart ЦОК

Существующие стандарты

1. Администратор баз данных
2. Архитектор программного обеспечения
3. Программист
4. Руководитель проектов в области информационных технологий
5. Руководитель разработки программного обеспечения
6. Специалист по информационным системам
7. Специалист по тестированию в области информационных технологий
8. Технический писатель (Специалист по технической документации в области ИТ)

Перспективные стандарты

1. Разработчик Web и мультимедийных приложений
2. Специалист по большим данным
3. Специалист по интернет-маркетингу
4. Специалист по интеграции облачных приложений
5. Специалист 1С

Система управления ЦОК

Проектная группа:

- Макаров Валентин Леонидович, президент НП **«Руссофт»**
- Черных Павел Павлович, директор по развитию Союза «Центр навыков и компетенций», к.т.н., **член Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ**
- Терехов Андрей Николаевич, **заведующий кафедрой системного программирования СПбГУ** профессор, д.ф-м.н., генеральный директор ЗАО «Ланит-Терком»
- Андреев Валерий Леонидович, представитель компании **D-Link** в Санкт-Петербурге
- Колошин Антон Борисович, менеджер по работе с кластером информационных технологий **Центр кластерного развития Санкт-Петербурга**

**Управление Smart ЦОК
осуществляет
отдельное юридическое лицо
в ОПФ
– ООО/АО.**

Взаимодействие с образованием

Задачи второго этапа (от 2-4 месяцев):

- ❖ **Формирование партнерской сети образовательных организаций** (отраслевые учебные центры, образовательные организации и т.п.)
- ❖ **Создание курсов повышения квалификации** на основе рамок профессий и оценочных материалов, массовый запуск их на базе партнерской сети
- ❖ **Организация тренингов по преподаванию курсов** (подготовка преподавателей из других образовательных организаций и учреждений)
- ❖ **Проведение на базе ЦОК публичных мероприятий:** соревнований, хакатонов, конференций, семинаров

На 2й стадии ЦОК приобретает новые для себя функции и появляется Smart ЦОК.

3 этап. R&D

Задачи третьего этапа (4-6 месяцев)

- ❖ **Налаживание межотраслевого взаимодействия сетей Smart ЦОК**
- ❖ **Формирование бизнес-направления** посредством включения в рамки профессий soft-skills: бизнес-инкубатор, бизнес-клуб, фондирование и гранты
- ❖ **Маркетинг** товаров и услуг резидентов Smart ЦОК
- ❖ **Организация собственных мероприятий**, направленных на развитие и продвижение отрасли (выставки, конференции, семинары и мастер-классы)
- ❖ **Международное сотрудничество** с профессионально-экспертными сообществами других стран
- ❖ **Детские программы** и профессиональная ориентация.

Спасибо за внимание!

По вопросам сотрудничества обращаться:



Руководитель проекта

Антон Колошин

koloshin@skillscenter.ru

+7 (981) 893-6390

www.skillscenter.ru