	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 06-03-15	Положение о поощрении (премировании) студентов

Рег. № 81


Экз. № 2

«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор колледжа
 Г.Н. Григорьева
 _____ 2015 г.



СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ


Система менеджмента качества	Версия № 4
Положение о поощрении (премировании) студентов	Введено с «01» сентября 2015г.
П06-03-15	

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТиУ П 06-03-15	Положение о поощрении (премировании) студентов

Информационные данные

1. Разработано заместителем директора по воспитательной работе
2. Введено с 01 сентября 2015 года
3. Положение о поощрении (премировании) студентов МС ИСО 9001:2008, СМК СТО НКПТиУ 01-12, в части требований к построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними нормативными документами СМК.
4. Управление - в соответствии с требованиями СМК СТО НКПТиУ 01-12
5. Срок пересмотра - по мере необходимости
6. Список рассылки:

Экз. № 1 - Методическая служба колледжа

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТИУ П 06-03-15	Положение о поощрении (премировании) студентов

I. Общие положения

1.1. Поощрение студентов колледжа по очной форме обучения производится за счет внебюджетных средств.

1.2. Основанием для премирования студентов служат особые успехи в учебной, воспитательной деятельности, техническом творчестве и участие в общественной жизни колледжа.

II. Размеры и основания премирования студентов


2.1. Размер премий, выплачиваемых студентам, устанавливается не более 4-х кратного размера норматива государственной академической стипендии.

2.2. Основанием для награждения могут служить:

- личные успехи в учении;
- личные успехи в городских и областных и всероссийских олимпиадах;
- личные достижения в техническом творчестве;
- личные спортивные достижения по результатам соревнований;
- личные достижения в художественной самодеятельности;
- личное участие в клубной деятельности и общественной жизни колледжа;
- победителям конкурса «Лучший студент колледжа».

III. Размеры и основания для поощрения студенческих групп


3.1. Размер премий, выплачиваемых студенческим группам, устанавливается не более 4-х кратного размера норматива государственной академической стипендии.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 06-03-15	Положение о поощрении (премировании) студентов

3.2. Основанием для поощрения служат результаты участия в общеколледжевых смотрах и конкурсах по направлениям деятельности в соответствии с положениями.

IV. Порядок оформления поощрения

4.1. Поощрение студентов осуществляется приказом директора на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; протоколов смотров и конкурсов, подписанных членами жюри в соответствии с положениями об этих смотрах и конкурсах.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТУ П 06-03-15	Положение о поощрении (премировании) студентов

Конфиденциальность

Документ является интеллектуальной собственностью организации и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в любом виде вне организации без разрешения высшего руководства организации.