	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТИУ П 14 - 03-16	Инструкция для работников и посетителей ГБПОУ РО «НКПТИУ» о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность

Пер.№ \_\_\_\_\_


Экз.№ \_\_\_\_\_



## СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № <u>1</u>
Инструкция для работников и посетителей ГБПОУ РО «НКПТИУ» о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность	Введено с « <u>2</u> » <u>сентября</u> <u>2016</u> г.
П 14 - 03 - 16	

2016 г.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления»
	Стандарт организации
СМК СТО НКПТиУ П 14 - 03-16	Инструкция для работников и посетителей ГБПОУ РО «НКПТиУ» о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность

Информационные данные.

1. Разработано заместителем директора по воспитательной работе  
Е. М. Доценко
2. Введено ВПЕРВЫЕ
3. Инструкция для работников и посетителей ГБПОУ РО «НКПТиУ» о  
поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность
4. МС ИСО 9001:2008, СТ – НКПТиУ 03-2014, в части требований к  
построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними  
нормативными документами СМК.
5. Управление – в соответствии с требованиями СТ-НКПТиУ 03-2014
6. Срок пересмотра – по мере необходимости
7. Список рассылки:

Экз.№1 – Директор колледжа

Экз.№2 – Заместитель директора по воспитательной работе

**Ситуации, представляющие коррупционную опасность.  
Требования по недопущению возникновения ситуаций,  
представляющих коррупционную опасность**

Настоящая Инструкция регламентирует порядок действия работников ГБПОУ РО «НКПТиУ» (далее Колледжа), в случае возникновения при исполнении ими должностных обязанностей ситуаций, представляющих коррупционную опасность, а также содержит рекомендации посетителям Колледжа по их поведению при взаимоотношении с работниками колледжа, в том числе в целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, и при их возникновении.

1. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность, в целях реализации настоящей Инструкции признается:

1) ситуация, в ходе которой совершаются или планируют совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;

2) ситуация, при которой личная заинтересованность работника колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника колледжа и правами и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования (конфликт интересов).

2. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящей Инструкции признаются следующие действия (бездействие) работников колледжа:

1) использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом;

2) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при поступлении на работу в колледж и продвижении по карьерной лестнице, а также при принятии обучающихся в колледж;

3) оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений;

4) оказание любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;